



CICLO DE LICENCIATURA EN GESTIÓN SOCIAL

TÍTULO

Licenciado en Gestión Social.

Aprobada por resolución N° 172/05 del Ministerio de Educación de la Nación.

DURACIÓN

2 años

ALCANCES

- Gestión de organismos públicos dedicados a la problemática de los Derechos Humanos y los Derechos Sociales, Económicos y Culturales atendiendo principalmente cuestiones de diversidad, cuestiones de género, étnicas, grupos etarios y cualquier otro grupo vulnerable.
- Creación y administración de organizaciones de la sociedad civil, ONGs, ONGDs y Asociaciones Civiles dedicados a atender a la problemática de los Derechos Humanos y los Derechos Sociales, Económicos y Culturales atendiendo principalmente cuestiones de diversidad, cuestiones de género, étnicas y grupos etarios y cualquier grupo vulnerable o que se encuentre en situación de riesgo.
- Participar, coordinar o dirigir el diseño, seguimiento y evaluación de proyectos sociales comprometidos en el desarrollo de los Derechos Sociales, Económicos y Culturales y de los Derechos Humanos en general de acuerdo y tal como lo establecen las normas vigentes del derecho internacional y los Pactos y Declaraciones suscritas por nuestro país.
- Coordinar, impulsar y asesorar emprendimientos que tiendan a fortalecer y consolidar la efectiva realización de estos Derechos Sociales Económicos y Culturales y Derechos Humanos a partir de la adquisición de competencias específicas en el campo del diseño y evaluación de proyectos sociales fundados en prácticas participativas y valores democráticos.
- Impulsar, coordinar y participar de la investigación en el campo de los Derechos Sociales, Económicos y Culturales con especial referencia a la diversidad, cuestiones de género, étnicas y grupos etarios.
- Diagramar y coordinar proyectos de políticas públicas.

PLAN DE ESTUDIOS

1er año

Teoría de la Sociedad

Problemática Sociológica Contemporánea

Economía Política

Desarrollo Social I (Urbano)

Teoría Política

Antropología Social I (Colectivos Sociales)

2do año

Metodología de la Intervención Social



Desarrollo Social II
Gestión de Políticas Sociales
Antropología Social (Control Social)
Lenguajes Organizacionales
Redes de Servicios Públicos y de la Sociedad Civil
Creación y Evaluación de Proyectos Sociales

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN PROFESIONAL ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Instituciones Sociales, Organizaciones no gubernamentales, ONGDs

- Participar en equipos interdisciplinarios responsables de la elaboración, ejecución y evaluación de planes, programas y proyectos globales y/o sectoriales.
- Elaborar diagnósticos sobre distintos aspectos de la realidad social fijando prioridades y alternativas y diseñar estrategias y propuestas de acción.
- Estudiar la factibilidad de planes, programas y proyectos para intervenir en las relaciones y estructuras sociales.
- Evaluar el impacto de los planes y programas sociales.
- Gestionar, coordinar y administrar planes, programas y proyectos de organización y/o transformación de diversos aspectos de la realidad social.

Gestión Pública

Organismos públicos y Agencias gubernamentales

- Elaborar diagnósticos sobre distintos aspectos de la realidad social fijando prioridades y alternativas y diseñar estrategias y propuestas de acción.
- Estudia la factibilidad de planes, programas y proyectos para intervenir en las relaciones y estructuras sociales.
- Evaluar el impacto de los planes y programas sociales.
- Gestionar, coordinar y administrar planes, programas y proyectos de organización y/o transformación de diversos aspectos de la realidad social.
- Implementar políticas públicas atendiendo a las problemáticas identificadas.
- Impulsar normas jurídicas relativas a los diferentes aspectos de la realidad social.



Ámbito Privado y Empresario

Ejercicio Profesional Independiente

- Asesorar en todos los temas de su incumbencia
- Ofrecer sus servicios como consultor externo
- Realizar arbitrajes y peritajes.

Empresas

Interviniendo en la Sociedad de adentro de la empresa para impulsar el Desarrollo Humano en Recursos - Desarrollo Humano.

- Trabajar sobre la dinámica de funcionamiento de grupos y sus relaciones con el contexto.
- Implementar planes de cambio cultural.
- Diseñar planes que atiendan necesidades de la comunidad al interior de la empresa.

REQUISITOS DE INGRESO

1. Fotocopia título legalizado.
2. Fotocopia DNI legalizado.
3. 4 fotos carnet 3 cm x 3cm.
4. Matrícula (equivalente a una cuota)
5. Fotocopia legalizada de partida de nacimiento

ESTA CARRERA SE DICTA EN:

Centro Regional Rosario (CRR)

Avenida Pellegrini 1556

S2000BUP Rosario – Santa Fe

República Argentina

Tel.: 00 54 0341-4484430

Email: informescrr@ucu.edu.ar